



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr. 252.634 din 14.08.2024
Ex. unic

A P R O B
CONȚINUTUL ȘI POSTAREA
PE PAGINA DE INTERNET A I.P.J. NEAMȚ
Î. ȘEFUL INSPECTORATULUI
Comisar șef de poliție
COMAN GABRIEL

A N U N Ț

Având în vedere prevederile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, ale *Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare, ale *Ordinului M.A.I. nr. 105/2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne*, precum și la concursurile de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne.

În conformitate cu prevederile **Dispoziției-Cadru a directorului general al D.G.M.R.U. nr. II/17953 din 06.05.2019** privind recrutarea candidaților pentru admiterea în instituțiile de învățământ care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, **Dispoziția directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/11297 din 01.02.2021** pentru modificarea și completarea Dispoziției-Cadru a directorului general al D.G.M.R.U. nr. II/17953/2019 privind recrutarea candidaților pentru admiterea în instituțiile de învățământ care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, **Dispoziția directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/12456 din 09.08.2024** privind recrutarea candidaților pentru participarea la concursurile de admitere la unitățile de învățământ postliceal din structura Ministerului Apărării Naționale, care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, **sesiunea a II-a de admitere august-septembrie 2024.**

Inspectoratul de Poliție Județean Neamț, desfășoară în perioada următoare, activități specifice de recrutare și selecție a candidaților pentru concursurile de admitere organizate în sesiunea a II-a de admitere august-septembrie 2024 la unitățile de învățământ postliceal din structura Ministerului Apărării Naționale, care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne

OFERTA EDUCAȚIONALĂ

Pentru sesiunea a II-a de admitere august-septembrie 2024, locurile rămase neocupate la școlile postliceale ale Ministerului Apărării Naționale sunt scoase la concurs pe instituții de învățământ, conform anexei nr. 1.

Repartizarea candidaților pe locurile alocate beneficiarilor din Ministerul Afacerilor Interne se realizează ulterior admiterii și se ocupă de candidații admiși în funcție de necesarul instituțional, în ordinea mediilor de admitere și a opțiunilor.

Locurile sunt comune pentru femei și bărbați. Recrutarea candidaților se **realizează în raport de locul de domiciliu/reședință înscris în cartea de identitate.**

I. DEPUNEREA CERERILOR – TIP DE ÎNSCRIERE

Cererile - tip de înscriere, prevăzută în anexa nr. 1¹ la prezentul anunț, precum și, după caz, consimțământul privind solicitarea extrasului de pe cazierul judiciar de către unitatea de recrutare, prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul anunț, se completează de către candidat în mod lizibil, se semnează și se transmit, în format electronic la adresa de e-mail resurseumane@nt.politiaromana.ro, până la data de **20 august 2024**, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică.

Candidații care au participat la prima sesiune organizată în iulie-august 2024 și au fost declarați neadmiși, completează o nouă cerere de înscriere pentru dosarul de candidat și susțin evaluarea performanței fizice.

Candidații pot opta pentru toate școlile postliceale ale M.Ap.N la care M.A.I. are locuri neocupate. Admiterea se realizează în funcție de opțiune și media obținută la examenul național de bacalaureat. În acest sen, în cererea de înscriere se vor specifica toate unitățile de învățământ la care M.A.I. are locuri, cu specialitățile aferente, în ordinea solicitată, în baza opțiunii personale.

La Inspectoratul de Poliție Județean Neamț se pot înscrie candidații care îndeplinesc condițiile legale și criteriile specifice de recrutare, precum și condițiile suplimentare ale instituțiilor de învățământ pentru care optează și care **dețin domiciliul sau reședința pe raza județului Neamț**, conform datelor din cartea de identitate.

II. CONDIȚII LEGALE ȘI CRITERII SPECIFICE DE RECRUTARE

- **Candidații** care optează pentru participarea la concursul de admitere trebuie:
 - a)** să se exprime personal, liber, fără echivoc și în deplină cunoaștere a condițiilor generale și a criteriilor specifice pe care trebuie să le îndeplinească în vederea participării la etapele concursului de admitere;
 - b)** să formuleze în scris opțiunea potrivit ofertei educaționale;
 - c)** să se adreseze pentru recrutare potrivit organizării administrativ-teritoriale și specialității/specializării/calificării pentru care optează, în raport de domiciliul/reședința înscris/ă în cartea de identitate;
 - d)** să îndeplinească în mod cumulativ condițiile generale și criteriile specifice pentru recrutare stabilite de actele normative și dispozițiile incidente aflate în vigoare;
 - e)** să se prezinte și să promoveze evaluarea psihologică pentru a fi declarați “*Apt psihologic*” de către specialiștii din cadrul unităților de recrutare, în conformitate cu dispoziția directorului Centrului de Psihosociologie din cadrul M.A.I. și prevederile legale în vigoare;
 - f)** să prezinte adeverința medicală eliberată de medicul de familie și consimțământul informat, conform prevederilor din actele normative și dispozițiile incidente aflate în vigoare și să constituie fișa medicală completată la toate capitolele de specialitate prevăzute și concluzionată: “*Apt pentru instituții de învățământ M.A.I.*”, conform prevederilor legale în vigoare;
 - g)** să constituie dosarele de recrutare în volum complet și la termenul limită prevăzut pentru transmiterea acestora la Direcția Management Resurse Umane din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române, respectiv la Direcția Generală Management Resurse Umane din cadrul M.A.I.

• **Condiții legale și criterii specifice de recrutare:**

– Candidații pentru **instituțiile de învățământ superior ale M.Ap.N și unitățile de învățământ postliceal ale M.Ap.N** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții legale și criterii specifice de recrutare:

1. să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
2. să cunoască limba română, scris și vorbit;
3. să aibă capacitate deplină de exercițiu;
4. să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic (îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale M.A.I, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu);
5. să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți sau să îi îndeplinească în cursul anului în care participă la concursul de admitere;
6. să aibă vârsta de până la 27 ani împliniți în anul 2024;
7. să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat sau să prezinte adeverință care atestă că au susținut/ vor susține examenul de bacalaureat în sesiunea iunie – iulie 2024;
8. să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
9. să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
10. să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
11. să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
12. să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
13. să nu aibă tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe față și/sau gât, precum și în alte zone ale capului sau tatuaje ori elemente ornamentale prezente pe alte zone ale corpului care să reprezinte sau să semnifice simboluri, mesaje, sloganuri sau reprezentări de natură să incite la violență, ură sau discriminare ori să aibă conotații politice, fasciste, legionare, rasiste sau xenofobe (verificarea îndeplinirii se realizează cu ocazia examinării medicale);
14. să fi obținut la purtare, în perioada studiilor liceale, media de cel puțin 9,00, cu excepția candidaților care au absolvit instituții de învățământ de nivel liceal în state membre ale Uniunii Europene în care nu se evaluează prin notă/punctaj/calificativ purtarea elevului;
15. să nu fi fost exmatriculați pentru abateri disciplinare dintr-o instituție de învățământ;
16. nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic odată declarați ADMIS.

Suplimentar față de condițiile și criteriile de mai sus, candidații recrutați pentru admiterea pe locurile rezervate M.A.I. la alte instituții de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, trebuie să îndeplinească și criteriile specifice de recrutare și selecție impuse de organizatori, după caz.

III.PRINCIPALELE DOCUMENTE CUPRINSE ÎN DOSARUL DE RECRUTARE:

Candidații pentru instituțiile/unitățile de învățământ ale M.Ap.N vor constitui două dosare de recrutare care vor cuprinde următoarele acte și documente:

1. cererea de înscriere, completată după modelul stabilit în Anexa nr. 1¹ la Dispoziția-cadru a directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/17953 din 06.05.2019

(Cererea-tip de înscriere se descarcă de pe site-ul¹ oficial al MAI, se completează de către candidat în mod lizibil, se semnează și se depune la unitatea de recrutare;

2. declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, completată după modelul stabilit în *Anexa nr. 4 la Dispoziția-cadru a directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/17953 din 06.05.2019* ;

3. C.V model Europass;

4. copie a diplomei de bacalaureat și a foii matricole aferentă;

5. dovada echivalării acestor studii de către Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale, în condițiile legii, în situația în care candidații au absolvit anterior studii liceale în instituții de învățământ preuniversitar acreditate din străinătate;

6. copii ale actului de identitate, carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;

7. copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;

8. autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului;

9. extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar;

10. o fotografie color 9x12 cm;

11. adeverința medicală eliberată de medicul de familie, consimțământul informat și fișa medicală-tip de încadrare în M.A.I..

La momentul depunerii copiilor după documentele menționate, candidații vor avea asupra lor originalele acestora în vederea certificării conformității cu originalul a documentelor solicitate, potrivit O.U.G nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

ATENȚIE!

Suplimentar, candidații la *instituțiile/unitățile de învățământ ale M.Ap.N* care au dosarele de recrutare corect și complet întocmite (și care au promovat probele eliminatorii efectuate la instituția beneficiară) parcurg procedura de înscriere stabilită în regulamentele/metodologiile întocmite de instituțiile de învățământ superior/unitățile de învățământ postliceal ale M.Ap.N.

- **Modelele documentelor din dosarul de recrutare** sunt anexate prezentului Anunț și vor fi puse la dispoziția candidaților prin grija *Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, ca unitate de recrutare*.
- **Dosarele de recrutare se completează cu documentele menționate mai sus, până la data de 22 august 2024.**

Pot fi recrutați numai absolvenți de liceu care au promovat examenul național de bacalaureat și care prezintă la recrutare copie după diploma de bacalaureat.

În situația în care candidații au absolvit anterior studii liceale în instituții de învățământ preuniversitar acreditate din străinătate prezintă la înscriere dovada echivalării acestor studii de către Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul M.E.C., în condițiile legii.

În cazul acestor candidați fișa medicală și rezultatul evaluării psihologice se depun în dosarele de recrutare în xerocopii certificate pentru conformitate cu originalele de către personalul care a realizat recrutarea.

¹ se va consulta site-ul <http://www.mai.gov.ro> la secțiunea Carieră -Instituții de învățământ/formare profesională

IV. ETAPE DE selecție a candidaților recrutați

Evaluarea psihologică - Evaluarea psihologică a candidaților se desfășoară în conformitate cu dispoziția directorului Centrului de Psihosociologie al MAI, potrivit planificării întocmite de către structura cu atribuții de recrutare.

Data și locul desfășurării evaluării psihologice vor fi comunicate în timp util prin afișare pe site-ul unității de recrutare (Inspectoratul de Poliție Județean Neamț: nt.politiaromana.ro – secțiunea **Carieră**, sub-secțiunea **Admitere instituții învățământ**).

Examinarea medicală - Examinarea medicală a candidaților se realizează potrivit prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 105/ 2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, precum și la concursurile de încadrare în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.

- Candidații la **Școala Militară de Maiștri Militari a Forțelor Navale "Amiral Ion Murgescu"** efectuează examinarea medicală specială la Centrul de Medicină Navală Constanța după susținerea probei de evaluare a performanțelor fizice, prin planificarea realizată de Inspectoratul General al Poliției de Frontieră. Pentru acești candidați, în dosarul de recrutare este cuprins, suplimentar, o copie a fișei medicale, conformă cu originalul, pentru obținerea avizului *apt imbarcare*.

Examinarea medicală constă în evaluarea detaliată a stării de sănătate a candidaților, conform baremelor medicale în vigoare și se concretizează prin completarea fișei medicale-tip. Candidații care nu îndeplinesc cerințele medicale de recrutare nu li se întocmește dosar de recrutare și sunt apreciați ca fiind „nepromovați”, iar activitatea de recrutare încetează. Candidații care îndeplinesc cumulativ toate criteriile medicale de recrutare li se încheie fișa medicală cu avizul „Apt medical”.

Avizul eliberat de structurile specializate cu mențiunea apt/promovat se introduce în dosarul de recrutare.

Examinarea medicală și evaluarea psihologică sunt gratuite, conform reglementărilor legale în vigoare, cu excepția examinărilor suplimentare.

Proba de evaluare a performanței fizice - ELIMINATORIE, se susține la **Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”**, la data de **02 septembrie 2024 (ora 7.00)**.

În vederea susținerii probelor eliminatorii, candidații vor avea asupra lor cartea de identitate/pașaportul și echipamentul sportiv necesar desfășurării probei de evaluare a performanței fizice, potrivit normelor și baremelor prevăzute în anexa nr. 3¹ la Ordinul M.A.I. nr. 140/2016.

Candidații care au promovat proba de evaluare a aptitudinilor fizice sunt planificați pentru examinările special, *apt imbarcare*, respectiv testarea psihotehnică (evaluarea psihologică a aptitudinilor speciale)

Este interzis accesul candidaților la proba de evaluare a performanței fizice cu unghii lungi, false și/sau alte material, care pot prezenta pericol de accidentare și pot influența rezultatele obținute.

La susținerea probei de evaluare a performanței fizice constituie fraudă adăugarea de material care modifică forma și lungimea naturală a unghiilor, de natură a influența rezultatele obținute.

Înscrierea la selecție a candidaților

Candidații M.A.I. care au dosarele de recrutare corect și complet întocmite (inclusiv declarații „apt” psihologic și medical în urma evaluărilor/examinărilor efectuate) se înscriu la instituția de

învățăământ pentru care au optat și pentru care au întocmit dosar de recrutare, prezentând documentele solicitate de organizatori și continuă procedura de admitere conform graficelor/ calendarelor stabilite de acestea prin regulamentele/metodologiile proprii.

Relații suplimentare se pot obține de luni până vineri între orele 09:00 – 14:00 la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț – Serviciul Resurse Umane, sau la telefon 0233/207000, interior 20113 și 20114.

Anexele fac parte din prezentul anunț.

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE

ÎNTOCMIT,